

採用活動におけるハラスメント防止基本方針

株式会社ホームセンターみつわは、採用活動において当社への就職を希望・検討される方（以下「求職者等」といいます。）の人格および尊厳を尊重し、安心して就職活動を行っていただける環境づくりに努めています。

特に、就職活動におけるセクシュアルハラスメントをはじめとする各種ハラスメントの防止に取り組み、以下の基本方針に基づき、適切に採用活動を行います。

1. 公正かつ適切な選考

採用活動においては、求職者等の人格、尊厳およびプライバシーを尊重し、業務遂行に必要な事項に基づき、公正かつ適切な選考を行います。

2. 適切な環境での面談・面接

求職者等との面談・面接は、当社施設内や大学・企業等の施設内、その他第三者の目がある環境等、適切な場所で実施します。

3. 業務としての適切な対応

求職者等との面談・面接は、会社の業務として適切に実施し、採用活動を離れた個人的な関係や私的な目的での面談等は行いません。

4. 適切な連絡手段の利用

求職者等との連絡には、原則として会社の電話・メール等を利用し、個人のメールアドレス、携帯電話、SNS等を利用した私的な連絡は行いません。

5. 飲酒を伴う面談・面接の禁止

求職者等との面談・面接において、飲酒を伴う行為は行いません。

6. 相談・申告への適切な対応

求職者等からハラスメントに関する相談、苦情、申告等を受けた場合は、必要に応じて事実確認を行い、適切に対応します。

また、相談・申告を行ったことを理由として、就職活動において不利益な取扱いをすることはありま

7. 関係規程等に基づく対応

本方針に定めのない事項については、当社のハラスメント方針その他の関連規程等に基づき、適切に対応します。

採用活動におけるハラスメント相談窓口

当社の採用活動におけるハラスメントに関する相談・苦情・質問は、以下の窓口で受け付けていま

株式会社ホームセンターみつわ 管理部

電話：0776-55-1302

受付時間：平日 9：00～17：00

皆さまからいただいたご相談や個人情報は、適切に取り扱い、プライバシーの保護に十分配慮して対応いたします。